

СОГЛАСОВАНЫ:

Начальник управления образования
администрации Вятскополянского
района,

 С. В. Мальцева

« » _____ 2020 г.

СОГЛАСОВАНЫ:

Председатель ППО:

 И. В. Чернышева

«20» августа _____ 2020 г.

УТВЕРЖДЕНЫ:

Приказом МКОУ ДО
ЦР «Поколение»

от 20.08.2020 г. № 47

**Изменения в положение
об оплате труда работников
Муниципального казённого образовательного
учреждения дополнительного образования Центр
развития «Поколение» Вятскополянского района
Кировской области**

Сосновка 2020 г.

Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования Центр развития «Поколение» Вятскополянского района Кировской области, утвержденного от 08.11.2019г. № 52/2, изложив пункт 2 «Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования, методиста» Приложения 2 в следующей редакции:

N п/п	Показатели	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада)
За качество выполняемых работ		
1.	Наличие методической разработки, участие в педагогических чтениях с докладами, проведение открытых уроков, качественное проведение мастер-классов и пр.	1 (за каждое мероприятие)
2.	Участие педагога в конкурсе профессионального мастерства, национальных проектах и т.п. (за каждое мероприятие) муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	1 2 3
3.	Ведение педагогическим работником необходимой документации и своевременная сдача отсутствие замечаний по ведению документации - наличие замечаний по ведению документации	1 -1
4.	Удовлетворенность качеством реализации дополнительных образовательных программ педагога – при наличии хороших отзывов – при отсутствии жалоб – при наличии жалоб, претензий	2 1 -2
5.	Организация педагогами общешкольных и внеклассных мероприятий и участие в них с привлечением учащихся класса, родителей – за участие (за каждое мероприятие) – за организацию мероприятия	1 2

6.	Сохранность контингента 100% 90% 80%	4 3 2
7.	Подготовка и участие коллектива (воспитанников) в конкурсах, выставках и др. (за каждое мероприятие) Международный Региональный Городской Учреждения	5 4 3 2
8.	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности: До 5 Более 5	2 1
9.	За реализацию авторской образовательной программы: В качестве автора В качестве педагога, реализующего программу	2 1
10.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями: До 3 мероприятий Более 3 мероприятий	1 2
11.	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов (за каждое мероприятие): Районный Городской Учреждения	3 2 1
12.	За организации работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (методический совет, педагогический совет, и др.)	1 – за каждое участие в работе
13.	Распространение профессионального опыта (публикации в СМИ)	1 – за каждую публикацию
14.	По итогам положительных результатов проверок вышестоящих	

	органов: отсутствие замечаний незначительное замечание наличие серьезных замечаний	3 1 -3
15.	Экспериментальная работа в рамках инновационных площадок	15
16.	За разработку и внедрение инновационных проектов	15
17.	Своевременное наполнение страниц сайта	15
18.	Востребованность детского объединения (группы)» - укомплектованность группы не менее 60%; - укомплектованность группы не менее 40%; - укомплектованность группы не менее 20%.	5 3 1