

**СОГЛАСОВАНЫ:**

Начальник управления образования  
администрации Вятскополянского  
района

 С. В. Мальцева

«    » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**СОГЛАСОВАНЫ:**

Председатель ППО:

 И. В. Чернышева

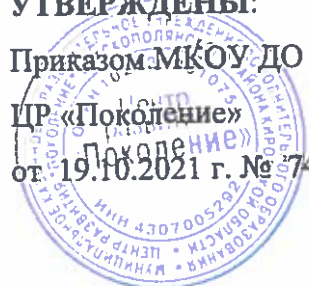
«    » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**УТВЕРЖДЕНЫ:**

Приказом МКОУ ДО

ЦР «Поколение»

от 19.10.2021 г. № 74



**Изменения в положение  
об оплате труда работников  
Муниципального казённого образовательного  
учреждения дополнительного образования Центр  
развития «Поколение» Вятскополянского района  
Кировской области**

Сосновка 2021 г.

1. Внести изменения в раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников МКОУ ДО ЦР «Поколение», утвержденного приказом МКОУ ДО ЦР «Поколение» от 08.11.2019г. №52/2, изложив пункты 10, 11, 12,28.4 в следующей редакции:

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

|   |               |
|---|---------------|
| ПКГ должностей педагогических работников<br>3 квалификационный уровень (методист)                         | 10 400 рублей |
| ПКГ должностей педагогических работников 2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования) | 10 400 рублей |

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|   |              |
|---|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы:                                     |              |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»<br>(делопроизводитель)     | 4 077 рубля  |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»<br>(заведующий хозяйством) | 4 230 рублей |

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|   |              |
|---|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы:   |              |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»<br>(сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных помещений) | 3 926 рублей |

28.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

|  |   |
|--|---|
| Стаж непрерывной работы в образовательных организациях | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| От 1 года до 3 лет                                     | 5   |
| От 3 лет до 10 лет                                     | 10  |
| Свыше 10 лет   | 15  |

2. Внести изменения в Приложение 2 к Положению об оплате труда работников Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования Центр развития «Поколение» Вятскополянского района Кировской области утвержденного приказом МКОУ ДО ЦР «Поколение» от 08.11.2019г. № 52/2, изложив «Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования, методиста» в следующей редакции:

| N п/п                         | Показатели  | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада) |
|-------------------------------|---|--|
| За качество выполняемых работ |   |  |
| 1.                            | Наличие методической разработки, участие в педагогических чтениях с докладами, проведение открытых уроков, качественное проведение мастер-классов и пр. | 1 (за каждое мероприятие)                                  |
| 2.                            | Участие педагога в конкурсе профессионального мастерства, национальных проектах и т.п. (за каждое мероприятие)  |  |
|                               | муниципального уровня;  | 1  |
|                               | регионального уровня;   | 2  |
|                               | всероссийского уровня.  | 3  |
| 3.                            | Ведение педагогическим работником необходимой документации и своевременная сдача  |  |
|                               | - отсутствие замечаний по ведению документации;   | 1  |
|                               | - наличие замечаний по ведению документации.  | -1   |
| 4.                            | Организация педагогами общешкольных и внеклассных мероприятий и участие в них с привлечением учащихся класса, родителей                                 |  |
|                               | – за участие (за каждое мероприятие);   | 1  |
|                               | – за организацию мероприятия.   | 2  |
| 5.                            | Подготовка и участие коллектива (воспитанников) в конкурсах, выставках и др. (за каждое мероприятие)  |  |
|                               | Международный;  | 5  |
|                               | Региональный;   | 4  |
|                               | Городской;  | 3  |

|     |   |                                |
|-----|---|--------------------------------|
|     | Учреждения.   | 2                              |
| 6.  | Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности:<br>До 5;<br>Более 5.   | 1<br>2                         |
| 7.  | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями:<br>До 3 мероприятий;<br>Более 3 мероприятий.   | 1<br>2                         |
| 8.  | Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов (за каждое мероприятие):<br>Международный;<br>Региональный;<br>Городской.                          | 3<br>2<br>1                    |
| 9.  | За организации работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (методический совет, педагогический совет, и др.)                            | 1 – за каждое участие в работе |
| 10. | Распространение профессионального опыта (публикации в СМИ)  | 1 – за каждую публикацию       |
| 11. | По итогам положительных результатов проверок вышестоящих органов:<br>- отсутствие замечаний;<br>- незначительное замечание;<br>- наличие серьезных замечаний. | 3<br>1<br>-3                   |
| 12. | Экспериментальная работа в рамках инновационных площадок  | 15                             |
| 13. | За разработку и внедрение инновационных проектов  | 15                             |
| 14. | Своевременное наполнение страниц сайта  | 15 (Максимальное)              |