

Муниципальное казённое образовательное учреждение
дополнительного образования Центр развития «Поколение»
Вятскополянского района Кировской области

ПРИНЯТА

На педагогическом совете
Протокол от « 31 » августа 2022 г.
№ 91

УТВЕРЖДЕНА:

Приказом МКОУ ДО
Центр развития «Поколение»
от 31.08.2022 год № 47

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
на 2022 – 2023 учебный год

Составитель:
Директор Л. Н. Воробьева

г. Сосновка, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

I. Пояснительная записка	
1. Нормативно-правовое обоснование образовательной программы.....	4
2. Цель и задачи программы	5
3. Характеристика учреждения.....	5
4. Кадровые условия реализации программы.....	7
5. Характеристика обучающихся.....	11
6. Финансовые условия реализации образовательной программы.....	11
7. Материально-техническое обеспечение программы.....	12
8. Развитие социального партнерства с учреждениями культуры и образования.....	15
II. Учебный план.....	16
III. Календарный график.....	22
IV. Аналитическое обоснование программы.....	23
V. Содержание образовательного процесса.....	24
1. Организация учебного процесса.....	24
2. Методическое обеспечение образовательного процесса.....	25
3. Образовательный мониторинг.....	26
3. Перечень дополнительных программ.....	28
4. Реализация дополнительных программ.....	29
VI. Управление реализацией образовательной программы.....	29
VII. Ожидаемые результаты реализации образовательной программы.....	30

Информационная справка об учреждении

1	Общие сведения об образовательной организации	
1.1.	Юридический адрес	612990, Кировская область, Вятскополянский район, г. Сосновка, ул. Комсомольская, д.1.
1.2.	Контактная информация	тел/факс 8(83334)3-12-15, 8(83334)3-17-81, электронный адрес: sosnovka_ddt@mail.ru
1.3.	Лицензия	№ 1320
		Дата выдачи: 9 декабря 2015 года
1.5.	И.о. директора (ФИО, телефон)	Воробьева Людмила Николаевна 8(83334)3-12-15
1.6.	Заместители директора (ФИО, телефон): по учебно-воспитательной работе	Чернышева Ирина Владимировна тел. 8(83334)3-17-81
2	Характеристика педагогического коллектива	
2.1.	Общее количество педагогических работников	30
	в том числе:	
	• педагог дополнительного образования	4
	• методист	7
	• из них - совместителей	19
2.2.	Уровень образования педагогических работников:	
	• высшее образование	14
	в том числе педагогическое	11
	• среднее профессиональное образование	15
	в том числе педагогическое	15
2.3.	Уровень квалификации	
	• высшая квалификационная категория	1 человек, 3%
	• I квалификационная категория	2 человек, 6%
3	Организация образовательного процесса	
3.1.	Общее количество обучающихся:	651 чел.
3.2.	Количество учебных групп	44
3.3.	Сроки реализации дополнительных образовательных программ:	
	1 год	23 программ
	2 года	2 программ
	3 года	2 программа
	4 года	0 программа

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1. Нормативно-правовое обоснование образовательной программы

Образовательная программа (далее программа) муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования Центр развития «Поколение» Вятскополянского района Кировской области (далее МКОУ ДО Центр развития «Поколение») составлена на основе директивных и нормативных документов, регламентирующих работу учреждений дополнительного образования, в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273, Федеральным законом «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» (28.06.1995. № 98-ФЗ), Письмом «О примерных требованиях к программе дополнительного образования детей» (11.12.2006. № 06-1844), Федеральная целевая программа «Развитие дополнительного образования детей в Российской Федерации до 2020 года», типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей (постановление Правительства Российской Федерации от 07.03.1995 г., № 233).

Образовательная деятельность в МКОУ ДО ЦР «Поколение» осуществляется на основе лицензии № 1320, выданной 9 декабря 2015 года (срок действия лицензии бессрочно). Устав МКОУ ДО ЦР «Поколение», утверждён Постановлением администрации Вятскополянского района от 5 октября 2015 года за номером 1050.

МКОУ ДО ЦР «Поколение» – муниципальное учреждение дополнительного образования детей, казённого типа, предоставляющее детям возможность для разностороннего развития, самоопределения и социализации. Содержание деятельности определено Федеральными законами, указами президента Российской Федерации и Кировской области, постановлениями правительства Российской Федерации и Кировской области, типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей.

Образовательная программа представляет собой нормативно-управленческий документ, характеризующий цели и задачи обучения, воспитания и развития обучающихся, планируемые результаты, содержание и организацию образовательного процесса и направлена на формирование общей культуры учащихся, духовно – нравственное, гражданское, социальное, личностное и интеллектуальное развитие, обеспечивающие их социальную успешность, развитие творческих способностей, сохранение и укрепление здоровья.

2. Цель и задачи программы

Цель программы:

Создание условий для обеспечения качества и доступности дополнительного образования, выполнение заказа сообщества на дополнительные образовательные услуги, направленные на развитие высококонкретной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности.

Задачи программы:

1. Качественно реализовать программы дополнительного образования, выбор которых обусловлен социальным заказом детей и их родителей.
2. Организовать промежуточную и итоговую аттестацию воспитанников помогающую детям в своем профессиональном самоопределении.
3. Создать условия для методического, информационного, материального обеспечения образовательных программ.
4. Включить детей в систему социальных отношений для приобретения ими социального опыта.
5. Организовать содержательный досуг детей.
6. Оказать помощь в реабилитации детей с проблемами здоровья, развитии и поддержке их творческих способностей.
7. Повысить качество образовательной услуги за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (повышение профессиональной компетентности сотрудников МКОУ ДО Центр развития «Поколение», укрепить межведомственные связи учреждения, совершенствовать материально-техническую базу и предметно-развивающую среду, модернизировать нормативно-правовую базу организации образовательного процесса).

3. Характеристика учреждения

Полное название: Муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного образования Центр развития «Поколение» Вятскополянского района Кировской области.

Сокращенное наименование: МКОУ ДО ЦР «Поколение»

Адрес и контакты учреждения: Кировская область, Вятскополянский район, г. Сосновка, ул. Комсомольская, д.1.; тел/факс 8(83334)31215, 8(83334)31781, электронный адрес: sosnovka_ddt@mail.ru.

Муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного образования Центр развития «Поколение» Вятскополянского района Кировской области является некоммерческой организацией, созданной в целях реализации

гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного дополнительного образования; реализации дополнительных образовательных программ и услуг дополнительного образования в интересах личности, общества, государства.

Учредителем МКОУ ДО ЦР «Поколение» является Администрация Вятскополянского района Кировской области.

МКОУ ДО ЦР «Поколение» имеет право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам при соблюдении зафиксированных контрольных нормативов и предельной численности контингента детей.

Обучение происходит по следующим направленностям:

- информационно-техническим;
- художественным;
- естественнонаучным;
- эколого-биологическим;
- гражданско-патриотическим;
- социально-гуманитарным;
- туристско-краеведческим;
- культурологическим;
- физкультурно- оздоровительным;
- коррекционно-развивающие занятия для детей дошкольного возраста;
- и другие.

**Количество объединений
на базе МКОУ ДО МКОУ ДО ЦР «Поколение» и в образовательных учреждениях
района (часы)
на 2022-2023 учебный год**

№	Учебные направленности	Кол-во часов	На базе МКОУ ДО ЦР «Поколение»	В образ.учрежд.
2.	Художественная	83	68	15
3.	Социально-гуманитарная	6	4	2
4.	Туристско-краеведческая	18	4	14
5.	Физкультурно- оздоровительная	16	16	-
	Естественнонаучная	4	-	4
	Итого	127	92	35

Сводный анализ (по направленностям)

Направленность	2021-2022				2022-2023			
	Кол-во объединений	Кол-во групп	Кол-во детей	%	Кол-во объединений	Кол-во групп	Кол-во детей	%
Художественная	15	25	358	55	12	24	381	58
Социально-педагогическая	3	4	66	10	2	3	51	8
Туристско-краеведческая	10	10	133	21	9	10	128	20
Физкультурно-оздоровительная	2	5	58	9	1	4	48	7
Естественнонаучная	3	3	36	5	3	3	43	7
	33	47	651	100	27	44	651	100

4. Кадровые условия реализации программы

Укомплектованность образовательного учреждения работниками на базе МКОУ ДО ЦР «Поколение»

Наименование должностей	Число штатных единиц
Директор	1
Заместитель по УВР	1
Методист	6
Педагог дополнительного образования	6,55

Учебно-воспитательную работу осуществляет педагогический коллектив в составе **32** человека: директор, заместитель директора по УВР, **7** методистов, **23** педагога дополнительного образования (из них 19 совместителей).

Образование педагогических работников

Образование	2020-2021г.г		2021-2022г.г.		2022-2023 г.г	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Высшее	15	67	18	53	14	
Среднее специальное	7	33	15	47	15	

Педагогический стаж работы педагогических работников

Стаж	2020-2021г.г.		2021-2022г.г		2022-2023 г.г	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
До 5 лет	3	14	11	32	10	33
5-10 лет	1	5	2	6	2	7
10-20 лет	2	10	3	9	6	20
Свыше 20 лет	16	71	18	53	12	40

Так 40 % всего педагогического коллектива – это опытные педагоги со стажем свыше 20 лет. Планомерная работа администрации ЦР «Поколение» направлена на обновление педагогических кадров основного состава работников ЦР «Поколение». Так в 2022 – 2023 году основную часть педагогов со стажем более 20 лет составляют педагоги – совместители, работающие на базе ОУ района.

Сводные данные по квалификационным категориям

	2020-2021г.г.		2021-2022г.г		2022-2023г.г	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Высшая	8	33	7	21	1	3
Первая	5	24	7	21	2	7
Соответствие занимаемой должности	9	43	9	26	8	27
Без категорий	-		11	32	19	63

Профессиональное развитие педагогических работников

№ п/п	ФИО	Название курсов	Сроки	Количество часов
1	Чернышева И.В.	«Совершенствование профессиональной компетентности педагога в условиях реализации целевой модели развития дополнительного образования детей»	21.06.2021-25.06.2021	36 часов
2	Чернышева И.В.	«Лучшие практики реализации патриотического воспитания в системе дополнительного образования»	01.06.2022	4 часа
3	Кочуева С. В.	«Вопросы инклюзивного	15.03.2022-	16 часов

		образования»	22.03.2022	
4	Кочуева С. В.	«Лучшие практики реализации патриотического воспитания в системе дополнительного образования»		4 часа
5	Гусманова В.Х.	«Лучшие практики реализации патриотического воспитания в системе дополнительного образования»		4 часа
6	Чаплагина А.В.	« Образовательные ресурсы сети Интернет как средство реализации обновленных ФГОС общего образования»	11.04.2022- 15.04.2022	36 часов
7	Машанова Л.Х.	«Образовательные ресурсы сети Интернет как средство реализации обновленных ФГОС общего образования»	11.04.2022- 15.04.2022	36 часов

Перспективный план повышения квалификации педагогов (курсовой подготовки) на 2022 год

на базе Центра повышения квалификации ИРО Кировской области в г. Вятские Поляны

№ п/п	ФИО	Образовательное учреждение	Должность	Срок прохождения последних курсов, кол-во часов	Заявка на курсы (тема)	Срок предстоящей аттестации
1	Воробьева Людмила Николаевна	МКОУ ДО ЦР «Поколение» Вятскополянский район	Директор	31.03.2021г. 40 часов	«Электронные средства обучения как ресурс развития современного урока»	2023г.
2	Чернышева Ирина Владимировна	МКОУ ДО ЦР «Поколение» Вятскополянский район	Зам. директора по УВР	21.06.2021- 25.06.2021 36 часов	«Методология и технология реализации ФГОС обучающихся с ОВЗ в условиях образовательной организации»	2023г.
3	Кочуева Светлана Владимировна	МКОУ ДО ЦР «Поколение» Вятскополянский район	Методист	15.03.2022- 22.03.2022 16 часов	Курсы по предмету	2024г.
4	Гусманова Венера Хамитовна	МКОУ ДО ЦР «Поколение» Вятскополянский район	Методист	19.02.2021г 36 часов	«Методология и технология реализации ФГОС обучающихся с ОВЗ в условиях образовательной организации»	2023г.
5	Машанова Лилия Хазиповна	МКОУ ДО ЦР «Поколение» Вятскополянский район	педагог дополнительного образования	11.04.2022- 15.04.2022 36 часов	Курсы по предмету	2026г.

6	Чаплагина Анна Валериевна	МКОУ ДО ЦР «Поколение» Вятскополянский район	педагог дополнительн ого образования	11.04.2022- 15.04.2022 36 часов	Курсы по предмету	2025г.
7	Соловьева Ольга Сергеевна	МКОУ ДО ЦР «Поколение» Вятскополянский район	педагог дополнительн ого образования		«Совершенствование ИКТ- компетентности педагога в условиях реализации ФГОС»	2026г.
8	Никитина Светлана Алексеевна	МКОУ ДО ЦР «Поколение» Вятскополянский район	педагог дополнительн ого образования		«Электронные средства обучения как ресурс развития современного урока»	2026г.

4. Характеристика обучающихся

Участниками образовательного процесса в Учреждении являются дети от 5 до 18 лет. Прием детей в Учреждение осуществляется на добровольной основе, без конкурсного отбора в любом направлении деятельности.

По направленностям

Направленность	2021-2022				2022-2023			
	Кол-во объединений	Кол-во групп	Кол-во детей	%	Кол-во объединений	Кол-во групп	Кол-во детей	%
Художественная	15	25	358	55	12	24	381	58
Социально-гуманитарная	3	4	66	10	2	3	51	8
Туристско-краеведческая	10	10	133	21	9	10	128	20
Физкультурно-оздоровительная	2	5	58	9	1	4	48	7
Естественнонаучная	3	3	36	5	3	3	43	7
	33	47	651	100	27	44	651	100

По возрастным группам на 2022-2023 учебный год

	Кол-во	%
Дошкольный возраст	280	43
Младшие школьники	192	30
Средние школьники	172	26
Старшие школьники	7	1

6. Финансовые условия реализации образовательной программы

Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

Нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности Учреждения в части обеспечения государственных гарантий прав граждан на

получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях посредством выделения субвенций бюджету Вятскополянского района в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников Учреждения, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из бюджета Вятскополянского района) в соответствии с нормативами, устанавливаются Правительством Кировской области.

МКОУ ДО ЦР «Поколение» являясь казённым учреждением, может осуществлять приносящую доходы деятельность в соответствии со своими учредительными документами. Осуществление указанной деятельности Учреждением допускается, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

При предоставлении платных услуг МКОУ ДО ЦР «Поколение» руководствуется Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» и Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706.

МКОУ ДО ЦР «Поколение» вправе осуществлять следующие виды платных услуг и иной приносящей доход деятельности, при условии соответствия целям деятельности МКОУ ДО ЦР «Поколение», предусмотренным настоящим уставом:

- оказывать посреднические услуги;
- организовывать курсы дополнительного образования для обучающихся МКОУ ДО ЦР «Поколение», их родителей, законных представителей и населения;
- проводить общественно значимые мероприятия в сфере образования;
- выпускать печатную продукцию, учебно-методические пособия, распространять, реализовывать учебные и учебно-методические пособия, а также аудиовизуальную продукцию, обучающие программы и информационные материалы, связанные с образовательным процессом, методическое обеспечение работы с одаренными воспитанниками.

7. Материально-техническое обеспечение программы

Материально-технические условия реализации образовательной программы дополнительного образования

Обеспечена возможность достижения обучающимися дополнительного образования.		
Санитарно-гигиенических	норм	Санитарно-эпидемиологическое

образовательного процесса	заключение № 43.07.11.000.М.000042.10.12 от 04.10.2012 г.
Санитарно-бытовые условия	Соблюдены
Социально-бытовые условия	Соблюдены
Пожарная и электробезопасность	Соблюдены
Требования охраны труда	Соблюдены
Своевременные сроки и необходимые объемы текущего ремонта	Соблюдены
Участок образовательного учреждения	+
Мебель, офисное оснащение, хозяйственный инвентарь	+
Расходные материалы и канцелярские принадлежности	+
Материально-техническое и информационное оснащение образовательного процесса обеспечивает возможность:	
Создание и использование информации	+
Получение информации различными способами	
Планирование учебного процесса, фиксирования его реализации в целом и отдельных этапов	+
Проведение массовых мероприятий, собраний, представлений.	+

Материальные ресурсы	Количество
Музыкальный центр	2
Компьютер	7
Ноутбук	1
Фортепьяно	2
Принтеры	4
Фотоаппарат	2
Видеокамера	1
Оборудование для фотостудии	1
Видеоплеер	1
Ширма театральная	1
Хегох	1
Ризограф	1

Диктофон	4
Видеокамера	1
Доска для обучения	1
Резак для бумаги	1
Брошюратор	1
Швейная машина JANOME	1

8. Развитие социального партнерства с учреждениями культуры и образования

ПЛАН

совместных мероприятий с учреждениями г.Сосновка на 2022-2023 учебный год

№	Название мероприятия	Срок проведения	Место проведения	Ответственные
1.	Заседание межведомственной комиссии по делам несовершеннолетних	Октябрь 2022 г.	«Вятскополянский КЦСОН»	«Вятскополянский КЦСОН», КДН и защита прав детей Вятскополянского района
2.	День народного единства (онлайн формат)	Ноябрь 2022г	ДК «Судостроитель» г. Сосновка	МКОУ ДО ЦР «Поколение», МБУК ДК «Судостроитель» г. Сосновка,
3.	«Новый год у ворот» (онлайн формат)	Декабрь 2022 г.	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	МКОУ ДО ЦР «Поколение», МКОУ ДО ДШИ, ОО г. Сосновка, «Вятскополянский КЦСОН»
4.	Выставка « Вятский самородок»	Февраль, Март 2023 г.	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	МКОУ ДО ЦР «Поколение», ОО района
5.	Световое шествие памяти погибших во время ВОВ «Этот вечный огонь мы в груди храним...»	Май 2023 г.	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	МКОУ ДО ЦР «Поколение», Администрация Сосновского городского поселения, МКОУ ООШ г. Сосновка
6.	День защиты детей	Июнь 2023 г.	МКОУ ДО ЦР «Поколение», МБУК ДК «Судостроитель»	МКОУ ДО ЦР «Поколение», МБУК ДК «Судостроитель»
7.	Экологическая акция «Чистые берега»	Июнь 2023 г.	Вятскополянский район	МКОУ ДО ЦР «Поколение», ОО района,

УЧЕБНЫЙ ПЛАН на 2022 – 2023 учебный год

Учебный план составлен в соответствии с требованиями закона РФ «Об образовании, определяющий требования к организации образовательного процесса в учреждении (Статья 15), Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей, СанПиН 2.4.4 1251-03, Лицензией № 1320, выданной 9 декабря 2015 года (срок действия лицензии бессрочно), Уставом МКОУ ДО ЦР «Поколение», Постановлением администрации Вятскополянского района от 5 октября 2015 года за номером 1050. Это документ, регламентирующий образовательный процесс вместе с годовым календарным учебным графиком, расписанием занятий, разрабатываемых и утверждаемых учреждением самостоятельно. Учебный план, согласно закону, является исходным документом для финансирования образовательного учреждения.

Учебный план МКОУ ДО ЦР «Поколение» составлен в соответствии с выявленным социальным заказом, с учетом имеющегося кадрового, методического обеспечения учебного процесса, количеством педагогических, вспомогательных часов и материально-технической базой ЦР «Поколение» (оборудование, оснащение и др.). Учебный план отражает образовательную деятельность и направленность, учитывающую социальный заказ региона, постоянно изменяющиеся индивидуальные, социокультурные и образовательные потребности детей от 5 до 18 лет, их родителей, социальной сферы в целом, реализует идею интеллектуального, духовно-нравственного и творческого развития личности, решает образовательные задачи, стоящие перед ЦР «Поколение» на конкретный период его деятельности. Учебный план ЦР «Поколение» позволяет в ходе образовательного процесса качественно решать учебно-воспитательные задачи, дает возможность более полно учитывать индивидуальные интересы, склонности и способности обучающихся, способствует самореализации, самоопределению, духовно-нравственному развитию личности, поиску, поддержке и развитию детской творческой одаренности, формированию здорового образа жизни.

Учебный план для МКОУ ДО ЦР «Поколение» предусматривает пять направленностей, которые осуществляются на базе ЦР «Поколение» и на базе образовательных школ района.

Согласно Уставу МКОУ ДО ЦР «Поколение» участниками образовательного процесса являются дети от 5 до 18 лет. Продолжительность одного занятия в объединениях соответствует нормам СанПин 2.4.4.1251-03 и возрасту детей.

Наполняемость групп на 1-м году обучения 12-15 человек, на 2-м году обучения 10-12 человек, на 3-м году обучения и последующие - не менее 10 человек.

Объединения **художественной направленности** - остаются по прежнему самыми популярными среди детей и родителей. В этом учебном году на базе МКОУ ДО ЦР «Поколение» открываются 12 объединений: «Фантазия», «Радуга», «Стильные штучки», «Мастерилки», «Волшебный узелок», «Фетрули», «Бумажное моделирование», «Художественное выжигание по дереву», «ТАЛАНТиУМ» и другие.

Социально – педагогическая направленность занимает в общей системе особое место. Работа объединений направлена на выявление коммуникативных и созидательных способностей обучающихся. В этом учебном году состоится очередной набор одаренных детей. В рамках этой направленности функционируют 2 секции: «Лидер», «Исследователи экологии».

Туристско-краеведческая направленность представлена 9 объединениями в образовательных учреждениях района. Работа объединения направлена на воспитание чувства патриотизма, любви к малой родине, а также получение необходимых туристических навыков.

Физкультурно-оздоровительная направленность осуществляется в 1 объединении. Воспитанники МКОУ ДО ЦР «Поколение» в этом году смогут посетить объединение «Степ-аэробика».

Естественнонаучная направленность осуществляется в 3 объединениях. В качестве способов организации детей по этой направленности выделяются экскурсии, походы, природоохранная работа, а также учебно-исследовательская деятельность, контролируемая РМО учителей биологии и экологии. Экологи показывают стабильные результаты на районных научно – практических конференциях, форумах, слётах, олимпиадах, а также участвуют в областных и межрегиональных конкурсах.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№	Название программы	Ф.И.О. педагога	Место проведения	Срок реализации программы	Год обучения	Кол-во групп	Возраст детей/класс	Кол - во детей	Кол - во часов	Количество занятий в неделю
Художественная направленность										
1	«Бумажное моделирование»	Машанова Лилия Хазиповна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	1 год	1	1	5-8 лет	12	4	2
2	«Калейдоскоп»	Машанова Лилия Хазиповна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	1 год	1	1 1	8-14 лет/1-8 класс	12 12	4 4	2
3	«Художественное выжигание по дереву»	Грудцына Наталья Сергеевна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	1 год	1	1	10-15 лет /3-8 класс	9	4	2
4	«Фантазия»	Волкова Елена Николаевна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	3 года	1 2	1 1	7-14 лет 1-7 класс	10 11	4 4	2 2
5	«Мастерилки»	Соловьева Ольга Сергеевна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	1 год	1	1 1 1	8 -13лет 1 -бкласс	9 12 11	4 4 4	2 2 2
6	«Фетрули»	Чаплагина Анна Валериевна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	1 год	1	1	10-14 лет/4-8 класс	12	4	2
7	«Радуга»	Чаплагина Анна Валериевна Чернышева Ирина Владимировна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	1 год	1	1	5-7 лет/1 класс	12 11	4 4	2 2

8	«Волшебный узелок»	Гусманова Венера Хамитовна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	1 год	1	1 1	10-14 лет/4-8 класс	11 12	4 4	2 2
9	«Стильные штучки»	Чернышева Ирина Владимировна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	1 год	1	1	8-14 лет/1-8 класс	10	4	2
10	«Весёлые поделки»	Логвинович Надежда Михайловна, Набиева Эльвира Павловна, Грудцына Наталья Сергеевна, Нурмиева Ольга Владимировна, Шаязова Венера Касимовна Хаматдинова Линура Магсумовна, Бибина Люция Гинатулловна,	МКДОУ д/с «Улыбка»	1 год	1	1 1 1 1 1 1	5-7 лет/1 класс	26 27 28 24 24 22 23	2 2 2 2 2 2	1 1 1 1 1 1
11	«ТАЛАНТиУМ»	Рахматуллина Ровшания Рашитовна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	3 года	1	1 1		10 12	4 4	2 2
12	«Умелые руки»	Санникова Алёна Анатольевна	МКОУ ООШ дер. Чекашево	1 год	1	1	5-10 лет/1-4 класс	19	1	1
Социально-гуманитарная направленность										
13	«Лидер»	Чаплагина Анна Валериевна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	2 года	2	1 1	14-17 лет/8-11 класс	14 18	2 2	1 1
14	«Исследователи экологии»	Самигуллина Люция Габдрауфовна	МКОУ ООШ пгт. Красная Поляна	1 год	1	1	13-17 лет/7-11 класс	19	2	1
Туристско-краеведческая направленность										

15	«С чего началась наша Родина»	Бердникова Ольга Викторовна	МКОУ СОШ пос. Усть-Люга	1 год	1	1	10-14 лет/5-8 класс	12	2	1
16	«Музейное дело»	Ханжина Надежда Валентиновна	МКОУ СОШ с. Кульги	1 год	1	1	11-13 лет/ 4-7 класс	9	1	1
17	«Мы учимся проводить экскурсии»	Халяпова Надежда Михайловна	МКОУ ООШ г. Сосновка	1 год	1	1	8-16 лет/2-9 класс	13	2	1
18	«Здравствуй, музей!»	Соловьева Наталья Викторовна	МКОУ СОШ с. Ершовка	1 год	1	1	9-12 лет/2-6 класс	10	2	2
19	«Музейное дело в школе»	Горынцева Елена Владимировна	МКОУ ООШ дер. Средняя Тойма	1 год	1	1	11-12 лет/4-9 класс	12	2	1
20	«Музееведение»	Павлова Танзиля Ильсуровна	МКОУ гимназия г. Сосновка	1 год	1	1	11-14 лет/5-8 класс	20	1	1
21	«Мой край родной»	Накипова Гюзель Габделахатовна	МКОУ СОШ дер. Средние Шуни	1 год	1	1	8-12 лет/1-6 класс	10	2	2
22	«Школа музейных наук»	Кочуева Светлана Владимировна	МКОУ ДО ЦР «Поколение»	1 год	1	1	10-12 лет/3-6 класс	15	4	2
23	«Истоки»	Санникова Валентина Васильевна	МКОУ ООШ г. Сосновка	1 год	1	1 1	13-16 лет/7-9 класс	15 12	1 1	1 1
Физкультурно-оздоровительная										
24	«Степ-аэробика»	Никитина Светлана Алексеевна	МКОУ ДО ЦР	2 года	1 (инт)	1	6-10	12	4	2

			«Поколение»		1 (дош) 1 (2 кл) 2 (1 кл)	1 1 1	лет/1-4 класс	12 12 12	4 4 4	2 2 2
Естественнонаучная										
25	«Юный эколог»	Самигуллина Люция Габдрауфовна	МКОУ ООШ пгт. Красная Поляна	1 год	1	1	13-17 лет/7-9 класс	15	2	1
26	«Путешествие в мир экологии»	Мухарламова Сания Гафиатулловна	МКОУ ООШ дер. Чекашево	1 год	1	1	7-10 лет/1-4 класс	16	1	1
27	«Здоровый образ жизни»	Мухарламова Сания Гафиатулловна	МКОУ ООШ дер. Чекашево	1 год	1	1	13-15 лет/8-9 класс	12	1	1
Количество объединений - 27				Количество групп - 44			Количество детей - 651			

III. КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК

Годовой календарный график
муниципального казённого образовательного учреждения
дополнительного образования Центр развития «Поколение»
Вятскополянского района Кировской области
на 2022-2023 учебный год

1. Общие положения.

1. Муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного образования ЦР «Поколение» Вятскополянского района Кировской области – многофункциональное учреждение.

1.1. Продолжительность учебного года:

Комплектование объединений осуществляется с 1 по 14 сентября.

Учебные занятия в группах начинаются с 1 сентября для групп 2-го и последующих годов обучения, с 15 сентября для групп 1 –го года обучения, и заканчиваются занятия 15 мая.

Продолжительность учебного года – 34 недели.

1.2. Сменность занятий:

Режим работы: Дом детского творчества занимается в две смены: с 8.00 утра до 20.00.

Перерыв с 12.00 до 13.00 часов.

1.3. Нерабочие, праздничные дни:

04.11.2022 – День народного единства

01.01.- 08.01.2022 – Новогодние каникулы

23.02.2022 – День Защитника Отечества

08.03.2022 – Международный женский день

01.05.2022 – Праздник Весны и Труда

09.05.2022 – День Победы

1.4. Продолжительность занятий:

Продолжительность занятий и учебная нагрузка по годам обучения определяются в зависимости от возрастных особенностей, обучающихся в соответствии СанПин 2.4.4.1251-03:

Продолжительность занятий детей в МКОУ ДО ЦР «Поколение» в учебные дни не превышает 1,5 часа в день, в выходные и каникулярные дни - 3 часа. После 30 - 45 мин. занятий устраивается перерыв длительностью не менее 10 мин. для отдыха детей и проветривания помещений.

Для детей 5-летнего возраста длительность одного учебного часа составляет 20-25 минут.

Для детей 6-летнего возраста длительность одного учебного часа составляет 25-30 минут.

Для детей 7-летнего возраста длительность одного учебного часа составляет 30-35 минут.

Для остальных детей длительность одного учебного часа составляет 40-45 минут.

1.5. Учебная неделя – шестидневная.

Учреждение организует работу с детьми в течение всего календарного года. В летнее время организует работу лагеря с дневным пребыванием на своей базе.

2.Режим дня:

Расписание занятий объединения составляется администрацией учреждения для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей по представлению педагогов дополнительного образования с учетом пожеланий родителей (законных представителей), возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм. Начало занятий не раньше 8.00 часов, окончание не позднее 20.00 часов.

3.Циклограмма управления

Дни недели	Проводимые мероприятия
Понедельник	День заседаний административно-методических планерок.
Среда	День совещаний при директоре, день проведения педсоветов
Четверг	Совещания руководителей ОУ
Пятница	Семинары зам. директоров по УВР, выездной день

3.1. Количество проводимых совещаний:

- * педагогический совет – не менее 3 раз в год;
- * совещания при директоре – не менее одного раза в месяц
- * планерки административно-методической службы – не менее 3 раз в месяц
- * индивидуальные консультации для родителей – в течение всего учебного года.

4.Организация образовательного процесса, контроль.

4.1.Системой оценок, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в МКОУ ДО ЦР «Поколение» являются: концерты, творческие выставки, профессиональные конкурсы.

* творческие выставки, концерты проводятся в соответствии с планом массовых мероприятий МКОУ ДО ЦР «Поколение» на 2022-2023 учебный год.

*областные, районные конкурсы подводятся в соответствии с планами работы областных, районных учреждений, организаций на 2022-2023 учебный год.

4.2.В образовательном процессе реализуются дополнительные образовательные программы в соответствии с лицензией учреждения по следующим направленностям:

№ п/п	Направленность	Количество учебных групп по каждой направленности
1	Художественная	24
2	Социально-гуманитарная	3
3	Туристско - краеведческая	10
4	Физкультурно-оздоровительная	4
5	Естественнонаучная	3
	ИТОГО	44

IV. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

Дополнительное образование детей рассматривается как открытая социально-педагогическая и государственно-общественная система.

МКОУ ДО ЦР «Поколение» является неотъемлемой частью образовательной системы Вятскополянского муниципального района, обогащает содержание основного образования, усиливая социально - педагогическую функцию и обеспечивая условия для творческого развития детей.

МКОУ ДО ЦР «Поколение» - одно из учреждений, которое является составляющей частью образовательного пространства для детей Вятскополянского района. Особенностью или уникальностью в Доме детского творчества является процесс обучения. Он носит более неформальный характер, чем в школе, и поэтому ближе к природным основаниям развития детей, когда акцент ставится не на информационном способе обучения, а на общении, на передаче опыта от старшего к младшему. Вследствие большего значения непосредственного, неформального общения с педагогом, более сильное, чем в школе, имеет личностное влияние педагога на воспитанника.

Одним из основных отличительных признаков системы дополнительного образования детей признавалось (и признается до сих пор) построение особой системы воспитания, основанной на организации социально-значимой деятельности детей. Смысл деятельности творческих коллективов (объединений) всегда виделся в высоком уровне предоставляемых каждому ребенку возможностей творческой самореализации, самоопределения, социального признания и т.п.

Обеспечению качества образования во многом способствует довольно высокая квалификация педагогических кадров МКОУ ДО ЦР «Поколение», но необходимо уделять своевременное внимание необходимой курсовой подготовке педагогов МКОУ ДО ЦР «Поколение». Еще одним фактором, влияющим на качество образования в МКОУ ДО ЦР «Поколение», является социально-психологический климат и стиль взаимоотношений участников образовательного процесса в учреждении.

Отношения участников образовательного процесса строятся на основе сотрудничества, взаимного уважения личности, предоставления каждому ребенку свободы развития в соответствии с его индивидуальными способностями и интересами.

V. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

1. Организация учебного процесса

Организация образовательного процесса, продолжительность и сроки обучения регламентируется учебным планом, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, который разрабатывается Учреждением и утверждается по согласованию с отделом образования администрации Вятскополянского района.

Учреждение осуществляет образовательный процесс в соответствии с образовательными программами объединений.

Участниками образовательного процесса в учреждении являются дети от 5 до 18 лет, педагогические работники, родители (законные представители). Деятельность детей в учреждении осуществляется в одновозрастных и (или) разновозрастных объединениях. Каждый ребёнок имеет право заниматься в нескольких объединениях.

Прием детей в Учреждение осуществляется на добровольной основе, без конкурсного отбора в любом направлении деятельности. С детьми могут проводиться собеседования для определения уровня подготовленности детей и зачисления их в соответствующую группу.

Отношения участников образовательного процесса строятся на основе сотрудничества, взаимного уважения личности, предоставления каждому ребенку свободы развития в соответствии с его индивидуальными способностями и интересами.

2. Методическое обеспечение образовательного процесса

Организация методической работы ведётся методической службой учреждения в составе заместителя директора по УВР и восьми методистов. В их должностные функции входят методическое сопровождение объединений разных направленностей и осуществление аналитической деятельности.

Методическое обеспечение образовательного процесса осуществляется следующим образом:

1. Научно-педагогическая помощь.

- Разработка и внедрение образовательных программ различных направленностей;
- Участие в районных и областных семинарах педагогов дополнительного образования с целью изучения передового опыта и представления собственного опыта и разработок по различным творческим направленностям;
- Организация районных и участие в областных и межрегиональных выставках, концертах, мероприятиях с целью представлений своих творческих работ, и изучения опыта организации подобных мероприятий;
- Распространение опыта работы педагогов дополнительного образования на районном уровне.

2. Консультативно-методическая помощь:

- Проведение педагогических советов МКОУ ДО ЦР «Поколение»;
- Организация и проведение районных выставок, концертов, конкурсов по различным направлениям;
- Аттестация педагогов дополнительного образования

3. Повышение квалификации:

- Изучение передового опыта работы в области дополнительного образования детей;

- Обеспечение современной методической литературой и периодическими изданиями;
- Самообразование педагогов;
- Участие в районных, областных конкурсах и семинарах;
- Самовыдвижение и присвоение квалификационных категорий.

Целью методической работы является совершенствование педагогического мастерства педагогов. В планировании методической работы стараемся использовать те формы работы, которые наиболее эффективно помогают решать проблемы и задачи, стоящие перед МКОУ ДО ЦР «Поколение» по реализации образовательного процесса. Все педагоги ведут работу по самообразованию. Результативность этой работы отслеживается заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

Система повышения профессионального мастерства позволяет решать следующие задачи:

- восполнение пробелов в базовом педагогическом образовании;
- формирование методической культуры, овладение педагогами МКОУ ДО ЦР «Поколение» современными образовательными технологиями;
- повышение компетентности, обновление и углубление междисциплинарных знаний, развитие профессионально-значимых умений и навыков;
- повышение психологической культуры с целью формирования готовности к работе на основе личностно-ориентированного подхода.

Самой распространённой формой сотрудничества педагога и методиста остаются индивидуальные консультации по актуальным проблемам моделирования и конструирования образовательного процесса.

3. Образовательный мониторинг

В МКОУ ДО ЦР «Поколение» разработаны Положение о мониторинге качества образовательной деятельности и Программа мониторинга качества образовательной деятельности.

Цель программы:

Обеспечение эффективности и определение актуального состояния образовательного процесса, прогнозирование развития образовательной системы МКОУ ДО ЦР «Поколение».

Основные задачи:

1. Создание единой системы диагностики и контроля состояния образования и воспитания;
2. Выработка критериев результативности по направлениям;
3. Создание методик диагностики качества образования на основе разработки показателей уровня знаний;
4. Разработка содержания и процедуры аттестации педагогов;
5. Научная, методическая и экспертно-консультационная помощь педагогам.

Аспекты мониторинга:

- Конечные результаты образовательного процесса МКОУ ДО ЦР «Поколение».
- Компоненты образовательной системы:
- содержание образования (качество, результативность)
- кадровый состав
- здоровье участников образовательного процесса

Общие показатели позитивных образовательных результатов:

- Полнота усвоения детьми содержания образования
- Динамика личностного роста
- Культура поведения и отношений
- Творческая активность детей
- Сохранение имеющегося уровня здоровья
- Сохранность контингента учащихся

Объекты мониторинга:

- Ребенок
- Детский коллектив
- Педагог
- Педагогический коллектив
- Семья
- Образовательная программа

Формы педагогического мониторинга:

- *На уровне первичного детского объединения:* проведение открытых занятий, участие в конкурсах и выставках детских творческих работ, тестирование, зачеты, контрольные испытания.
- *На уровне МКОУ ДО ЦР «Поколение»:* проведение массовых мероприятий, акций, дней открытых дверей, творческих отчетов, выставок, мастер-классов, походов и слетов.
- *На муниципальном уровне:* проведение праздников, семинаров для педагогов, участие в районных, областных, федеральных и международных конкурсах.

Каждый педагог определил параметры и критерии оценки знаний, умений и навыков воспитанников, предусмотренные образовательной программой. В течение учебного года проводится аттестация по срокам:

- *Стартовая:* конец сентября - начало октября
- *Промежуточная:* конец декабря
- *Итоговая:* конец апреля - май

Все данные заносятся в таблицу, подсчитывается процент усвоения программного материала каждого воспитанника и общий процент для всей группы.

Способы оценки и анализа педагогического мониторинга:

- Ведение журнала выполнения образовательной программы;
- Проверка выполнения личных творческих планов педагогов;
- Отчеты педагогов по итогам года за достигнутые результаты;

- Выступления на педсоветах, методсоветах, совещаниях, конференциях, участие в профессиональных конкурсах;
- Своевременная сдача и ведение необходимой документации, отчетов;
- Удовлетворенность качеством реализации дополнительных образовательных программ;
- Организация педагогами внеклассных и массовых мероприятий учреждения;
- Сохранность контингента обучающихся.

4. Перечень дополнительных образовательных программ

Направленность	Объединения	Ф.И.О. педагога
Художественная	«Бумажное моделирование» «Калейдоскоп» «Радуга» «Художественное выжигание по дереву» «Фантазия» «Волшебный узелок» «ТАЛАНТиУМ» «Стильные штучки» «Фетрули» «Мастерилки» «Умелые руки» «Весёлые поделки»	Машанова Лилия Хазиповна Машанова Лилия Хазиповна Чернышева Ирина Владимировна Чаплагина Анна Валериевна Грудцына Наталья Сергеевна Волкова Елена Николаевна Гусманова Венера Хамитовна Рахматуллина Ровшания Рашитовна Чернышева Ирина Владимировна Чаплагина Анна Валериевна Соловьева Ольга Сергеевна Санникова Алёна Анатольевна Логвинович Надежда Михайловна Набиева Эльвира Павловна Грудцына Наталья Сергеевна Нурмиева Ольга Владимировна Шаязова ВенераКасимовна Хаматдинова Линура Магсумовна Бибина Люция Гинатулловна
Социально-педагогическая	«Лидер» «Исследователь экологии»	Чехонина Алёна Игоревна Самигуллина Люция Габдрауфовна
Туристско-краеведческая	«С чего началась наша Родина» «Музейное дело» «Мы учимся проводить экскурсии» «Здравствуй, музей!» «Музейное дело в школе» «Музееведение» «Мой край родной» «Школа музейных наук» «Истоки»	Бердникова Ольга Викторовна Ханжина Надежда Валентиновна Халяпова Надежда Михайловна Соловьева Наталья Викторовна Горынцева Елена Владимировна Павлова Танзиля Ильсуровна Накипова Гюзель Габделахатовна Кочуева Светлана Владимировна Санникова Валентина Васильевна
Физкультурно-оздоровительная	«Степ-аэробика»	Никитина Светлана Алексеевна

Естественнонаучная	«Юный эколог» «Путешествие в мир экологии» «Здоровый образ жизни»	Самигуллина Люция Габдрауфовна Мухарламова Сания Гафиатулловна Мухарламова Сания Гафиатулловна
--------------------	---	--

Районные программы МКОУ ДО ЦР «Поколение»

- 1). Программа образования школьников Вятскополянского района с использованием средств туристско-краеведческой деятельности «Вятка-моя малая Родина» на 2022-2025г.г.
- 2). Программа волонтерского объединения «Солнце внутри» 2020-2023г.г.
- 3). Программа экологического воспитания на 2020-2023г.г.

V. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Управление МКОУ ДО ЦР «Поколение» строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления являются:

- Педагогический совет;
- общее собрание трудового коллектива.

Компетенция педагогического совета:

- разрабатывает стратегию развития Учреждения;
- принимает Программу развития Учреждения;
- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив, утверждает план повышения квалификации педагогических работников Учреждения;
- рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивает отчеты администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;
- принимает План работы Учреждения на учебный год;
- принимает дополнительную образовательную программу Учреждения;
- принимает дополнительные образовательные программы педагогов дополнительного образования;
- принимает годовой календарный учебный график;
- принимает режим работы Учреждения;
- принимает Положение о порядке текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся;
- регулирует в Учреждении деятельность общественных (в том числе детских и молодежных) организаций, разрешенных законом;
- иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности Учреждения, не противоречащие действующему законодательству и настоящему Уставу.

Педагогический совет собирается директором по мере необходимости, но не реже четырех раз в год. Внеочередные заседания педагогического совета проводятся по

требованию не менее одной трети педагогических работников Учреждения. Решение педагогического совета является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогических работников и если за него проголосовало более половины присутствовавших педагогов. Процедура голосования определяется педагогическим советом. Решения педагогического совета реализуются приказами директора Учреждения.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение и принятие Устава Учреждения, а также изменений и дополнений к нему;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора;
- образование органа общественной самодеятельности – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета администрации и Совета трудового коллектива Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- принимает локальные акты Учреждения: положение по охране труда, положение о комиссии по охране труда, положение об оплате труда работников ЦР «Поколение», положение о премировании работников ЦР «Поколение».
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.

VI. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Ожидаемые результаты реализации программы

- повышение качества содержания образовательного процесса;
- сохранение контингента обучающихся;
- укрепление материально – технической и учебно – материальной базы;
- развитие различных форм сотрудничества между всеми участниками проекта, с целью совершенствования имеющихся и создания новых средств, методов в образовательном процессе.

Критерии и показатели оценки эффективности программы

Реализация мероприятий Программы направлена на достижение социального эффекта, формирование развитой, социально активной, творческой личности, воспитание гражданственности, патриотизма через дальнейшую интеграцию основного и дополнительного образования.

Итогом реализации программы должны стать следующие результаты:

Социальная эффективность:

- обеспечение возможности получения доступного и качественного дополнительного образования;
- обеспечение занятости детей различными формами деятельности и как следствие сокращение количества учащихся, состоящих на учёте;
- обеспечение поддержки талантливой и способной молодёжи, создание условий для формирования социально активной личности.

Эффективность внедрения новых образовательных технологий и принципов организации образовательного процесса:

- рост числа педагогов, ведущих инновационную работу по выявлению эффективности применяемых педагогических технологий;
- дальнейшее развитие методической службы, разработка методических материалов, обеспечивающих качество учебно - воспитательного процесса;

Сформированность базисных характеристик личности обучающихся:

- самостоятельность и инициативность;
- креативность;
- самосознание и самооценка.

Удовлетворённость субъектов воспитательно – образовательного процесса жизнедеятельностью:

- комфортность и защищённость личности ребёнка;
- удовлетворённость педагогов содержанием, организацией и условиями трудовой деятельности, взаимоотношениями в профессиональном сообществе.

Рост конкурентоспособности учреждения:

- высокий процент сохранности контингента обучающихся;
- стабильность педагогического коллектива;
- результативное участие воспитанников, педагогов в соревнованиях, смотрах, конкурсах, и других мероприятиях.

Внедрение механизмов общественного управления:

- увеличение доли внебюджетных поступлений в фонд развития учреждения
- участие родителей в мониторинге состояния и развития учреждения, выборе направления обучения, соответствующих запросам и потребностям обучающихся и их родителей

Поддержка и развитие материально- технической базы

- положительная динамика развития

Ожидаемые результаты по направлениям работы МКОУ ДО ЦР «Поколение»:

Гражданско-патриотическое:

1. Популяризация деятельности военно-патриотического движения «Юнармия»;
2. Успешная организация мероприятий гражданско-патриотического направления на территории района, такие как «Вахта памяти», «Световое шествие», «Зарница», «Орленок» и др.;
3. Привлечение общественности, в том числе и ветеранов, к участию в работе по гражданско-патриотическому воспитанию школьников;
4. Умение школьников проявлять активную гражданскую позицию, грамотно пользоваться своими правами, честно и добросовестно исполнять свои обязанности, ощущать свою ответственность и сопричастность к прошлому, настоящему и будущему своей страны.

Волонтерское:

1. Популяризация волонтерского движения среди учащихся школ посредством социально-значимых мероприятий;
2. Популяризация деятельности «РДШ» (Российское движение школьников);
3. Реализация социальных мероприятий и проектов для приобретения социально-значимого опыта подростков и молодежи района.

Экологическое:

1. Создание сайтов школьных музеев;
2. Сотрудничество с эколого-биологическими центрами, организациями, клубами Кировской области;
3. Участие во Всероссийских и областных конкурсах и конференциях;
4. Реализация районной программы по экологии.

Одаренные дети:

1. Организация работы районной Школы самоопределения «Трамплин» и реализация рабочих программ ее секций;
2. Создание условий для сохранения и приумножения интеллектуального творческого потенциала учащихся;
3. Расширение возможностей для участия способных и одаренных школьников в районных, областных олимпиадах, научных конференциях, творческих выставках, различных конкурсах;
4. Воспитание интеллектуальной, творческой, талантливой молодежи, способной к самореализации и профессиональному самоопределению в соответствии со способностями.

Туристско-краеведческое направление:

1. Повышение активности работы школьных музеев;
2. Привлечение внимания школьников разного возраста к краеведческой деятельности;
3. Повышение количества и качества исследовательских работ по краеведению и изучению своего края;
4. Создание условий для воспитания потребности к общественно-полезной работе.